

Manifiesto de Comisiones Obreras para el desbloqueo de la negociación del V Convenio Marco de Endesa

Madrid, a 7 de noviembre de 2018

“Desde la representación de CCOO entendemos que, en estos momentos, es más necesario que nunca una **reflexión por parte de todos**. En la negociación del IV Convenio se cerró un preacuerdo con 34 reuniones. Ahora, después de 40 -esta es la que nos encontramos es la número 41-, ni siquiera hemos sabido crear el espacio formal y ambiente de diálogo que toda negociación precisa.

Es inexcusable que las partes abandonemos propuestas y actitudes que supongan muros, pues mientras continuemos renunciando al diálogo constructivo y al intercambio de planteamientos racionales y razonables, estaremos dando pasos en la dirección contraria al objetivo de dar estabilidad y seguridad a la plantilla.

De perseverar ambas partes en estas actitudes claramente infructuosas, con toda seguridad agotaremos el plazo estipulado para la negociación, obligándonos a tener que dedicar los recursos a gestionar una adaptación normativa de aplicación, bien sea la actual u otra que nos toque en suerte conforme a modificaciones legislativas, **pero que nunca resultarán una solución concluyente frente al aval garantista que supone el disponer de un marco normativo propio**.

Caminamos hacia escenarios de confusión y judicialización de las Relaciones Laborales, que en nada favorecerán a trabajadores y trabajadoras y que a buen seguro también repercutirá negativamente sobre la gestión y perspectivas de negocio para la empresa. **CCOO no queremos llegar ahí, pero que nadie dude que si llegamos, también sabremos responder y actuar a la altura de lo que somos, la primera fuerza sindical de este país**.

Dialogar y negociar no es garantía de poder alcanzar necesariamente un acuerdo, **pero siempre favorecerá el acortar distancias y vislumbrar posibles soluciones alternativas** que, sin esa labor previa, nunca se producirán.

En conclusión, CCOO no se identifica con la praxis negociadora que nos ha conducido a esta situación de bloqueo y aboga por que todos hagamos un esfuerzo para superar esta dinámica, **convirtiéndonos en referente de soluciones e ilusión para los trabajadores y las trabajadoras de la empresa**. Dada la productividad y rentabilidad que aportan a la misma, se lo debemos”.



José Manuel Falagán Asensio
Secretario General de Comisiones Obreras en Endesa